

MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL
DEPTO. COMUNAL DE EDUCACION
HUEPIL

APRUEBA CONTRATO Y NOMBRA PERSONAL
QUE INDICA.

HUEPIL, AGOSTO 05 DEL 2019.-

DECRETO ALCALDICIO N° 2.710.-

VISTOS:

- 1) Lo dispuesto en la Ley 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, por D.F.I. N°1 Publicado en el Diario Oficial el 26-07-2006., D.L. 3063 de 1979, D.F.L. 1-3063 de 1980, del Ministerio el Interior, Ley 18.196 de 1980, DFL N°1 de 2003 Refundido Código del Trabajo y Resolución 1600 de Contraloría Gral. De la República.
- 2) El Art. 3° de la Ley 19.880 que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los Órganos de la Administración del Estado.
- 3) Licencia Médica N°3-2447944-7, emitida con fecha 01-08-2019, correspondiente a Sra. Daniela Figueroa Aguilera.
- 4) La necesidad del Depto. De Administración Comunal de Educación de contar con una funcionaria que cumpla las funciones de TECNICO EN ATENCION DE PARVULOS, en reemplazo de Licencia Médica de Titular.
- 5) Presupuesto Vigente aprobado para el Depto. de Educación, según Decreto Alcaldicio (Daem) N°3914 de fecha 28-12-2018.

DECRETO:

- A) APRUEBASE**, el contrato de trabajo de fecha 05-08-2019, celebrado entre la Municipalidad de Tucapel, Representada por su Alcalde don **JAIME SERGIO VELOSO JARA** y doña **CAMILA ELIANA MUÑOZ ROCA**, R.U.T. [REDACTED], Profesión: TECNICO DE NIVEL SUPERIOR DE ASISTENTE DE PARVULOS, domiciliada en PJE. [REDACTED] **HUEPIL** y nómbrasele con Contrato de plazo **FIJO** para servir funciones de **TECNICO EN ATENCION DE PARVULOS**, en reemplazo de Licencia Médica de doña DANIELA FERNANDA FIGUEROA AGUILERA, con 44 horas cronológicas, a contar del **05-08-2019** hasta el **16-08-2019**.
- B) IMPUTESE** el gasto que irroga la aplicación del presente Decreto a la cuenta [REDACTED] Aplicación de Fondos en Administración JUNJI.
- C) Anótese, comuníquese y remítase** a la Contraloría regional para su registro y control posterior.



GUSTAVO EMILIO PEREZ LARA
SECRETARIO MUNICIPAL



JAIME SERGIO VELOSO JARA
ALCALDE



Distribución:

- La indicada
- Interesado
- Establecimiento (2)
- Secretaría Municipal (2)
- Remuneraciones DAEM
- Sec. Personal

JSVJ/GEPL/AHHV/PJA/vm

MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL
DEPTO. COMUNAL DE EDUCACION
HUEPIL

CONTRATO DE TRABAJO

En Huépil, a 05 de Agosto del 2019, entre la Municipalidad de Tucapel, R.U.T. N°69.141.801-4, representada por su Alcalde don **JAIME SERGIO VELOSO JARA**, conforme a lo dispuesto en el Art. 63, Orgánica Constitucional de Municipalidades, Refundida por D.F.L. N°1 del 26-07-2006, Nacionalidad Chilena, Estado Civil, CASADO, domiciliado para estos efectos en [REDACTED], quien en adelante se llamará "El Empleador" y doña **CAMILA ELIANA MUÑOZ ROCA**, R.U.T. [REDACTED] Nacionalidad Chilena, nacida el **13-12-1991**, de Profesión: TECNICO DE NIVEL SUPERIOR DE ASISTENTE DE PARVULOS, domiciliada en [REDACTED] HUEPIL, estado civil, SOLTERA, quien en adelante se llamará, el Trabajador, se ha convenido el siguiente Contrato de Trabajo:

CLAUSULA PRIMERA:

El trabajador se obliga y compromete a cumplir funciones de **TECNICO EN ATENCION DE PARVULOS** y a realizar todas aquellas funciones que incidan directa o indirectamente con la naturaleza de su empleo.

CLAUSULA SEGUNDA:

El trabajador se compromete a acatar las instrucciones que sobre Materias propias de su función le imparta su jefe inmediato, el Director del Depto. Comunal de Educación, el Alcalde o Subrogante, siempre que ellas se ajusten a derecho, además de las instrucciones y resoluciones técnicas que sobre atención primaria de educación imparta el Ministerio de Educación.

CLAUSULA TERCERA:

Los servicios se prestarán en **SALA CUNA LOS CIPRECES**, ubicado en PASAJE LOS MAITENES S/N TUCAPEL

CLAUSULA CUARTA:

El trabajador deberá cumplir una jornada de **44** horas cronológicas semanales, distribuyéndose esta en la forma que el empleador establezca.

CLAUSULA QUINTA:

Por el trabajo realizado el Empleador pagará al trabajador una Remuneración Bruta Mensual, ascendente a **\$424.350-** (cuatrocientos veinticuatro mil trescientos cincuenta pesos) o la fracción correspondiente, según la jornada que cumpla, más las asignaciones legales pertinentes. El pago se hará por mensualidades vencidas, con cheque o en efectivo en el domicilio del empleador. De las remuneraciones devengadas, solo se descontarán los impuestos Fiscales pertinentes, Cotizaciones Previsionales y demás autorizados por la Ley o convenio entre las partes; en general, será descontado de la Remuneración todo tiempo no trabajado, por permiso sin goce de remuneraciones, atrasos, inasistencias injustificadas.

El reajuste de las remuneraciones deberá ajustarse a las normas generales vigentes para el sector Privado, sin embargo, el personal que conforma al D.F.L.N°1-3063, del Ministerio del Interior, haya optado por mantener el Régimen Previsional y sistema de sueldo y salarios del Sector Público, recibirá los aumentos en las Remuneraciones Imponibles, derivadas de los reajustes concedidos a dicho sector, sin perjuicio de lo dispuesto en la primera parte de este párrafo.

CLAUSULA SEXTA:

Se deja constancia que el Empleador concede al trabajador:

- A) ASIGNACION DE MOVILIZACION: \$680. No se encuentra sujeta a descuento previsional.
- B) Derecho a Viático en las condiciones y montos fijados por Decreto Alcaldicio N°24/88 y modificado por Decreto Alcaldicio N°061 del 06-03-1992.-

CLAUSULA SEPTIMA:

El empleador podrá conceder al Trabajador permisos fraccionados cuando por circunstancias especiales lo justifique, hasta por 6 día (s) hábil (es) en cada año calendario, con goce de remuneraciones, los que no serán acumulativos de un año para otro, en este caso Ud. tiene derecho a **0 días** por el periodo contratado.

Cualquiera otra prestación que el Empleador conceda al trabajador fuera de las pactadas en el presente Contrato, se entenderá concedida a título de mera liberalidad, no dando derecho al Trabajador para exigir la continuidad en la prestación, facultándose el empleador para suspenderlo, modificarlo o restringirlo a su arbitrio.

CLAUSULA OCTAVA:

Para responder al pago por devolución de los valores o bienes que el trabajador tenga a su cargo, queda sometido como garantía a las normas sobre fidelidad funcionaria que contemplan los Art. 68 de la Ley 10.336 y 56 del D.L 1263 de 1975 o constituyéndose Póliza de N°//////////

CLAUSULA NOVENA:

El presente contrato es de plazo **FIJO** a contar del **05-08-2019**, hasta el **16-08-2019**, (por reemplazo de Licencia Médica de doña Daniela Figueroa Aguilera), salvo que concurra alguna causal de término o caducidad de las indicadas en el D.F.L. N°1 de 2003, dejándose constancia que el trabajador presta servicios para el Empleador desde el **05-08-2019**.

CLAUSULA DECIMA:

El trabajador está facultado para avisar al empleador su voluntad de dar término anticipado al Contrato para lo cual deberá poner en conocimiento a éste de tal eventualidad, por escrito, a lo menos con 30 días de anticipación a la fecha de expiración de los servicios.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA:

En todo lo no establecido expresamente en el presente Contrato, se entenderán incorporadas las normas del Código de Trabajo, sancionado por el D.F.L. N°1 de 2003 y demás disposiciones aplicables al sector privado.

CLAUSULA DECIMA SEGUNDA:

El presente Contrato se firma en cinco copias, una de las cuales declara recibir el trabajador en este acto a su entera conformidad.

CLAUSULA DECIMA TERCERA:

Para los efectos legales, las partes fijan su domicilio en la ciudad de Huépil y se someten a la competencia del Tribunal de la Jurisdicción.

CAMILA ELIANA MUÑOZ ROCA
R.U.T.: [REDACTED]
TRABAJADORA



JAIME SERGIO VELOSO JARA
ALCALDE I



DISTRIBUCION:

- Contraloría Regional
- Interesado
- Carpeta funcionario
- Secretaría Municipal
- Of. De Partes Municipal
- Personal DAEM

JSVJ/GEPL/AHHV/PJA/lvm

